

Informatieblad voor aankomend medewerkers

Aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Goede zorg verlenen, begint bij een zorgvuldige selectieprocedure van onze medewerkers. Als medewerker (in loondienst en niet in loondienst) bij het HagaZiekenhuis werk je met patiënten, goederen, geld en vertrouwelijke gegevens. Daarom vragen wij iedere medewerker om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen.

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat jouw gedrag in het verleden geen bezwaar oplevert voor het uitoefenen van een bepaalde functie. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag. Het verkrijgen en overhandigen van de VOG is een essentiële voorwaarde voor je dienstverband met het HagaZiekenhuis.

Hoe werkt het aanvragen?

Het HagaZiekenhuis zal digitaal een aanvraag voor een VOG indienen. Vervolgens ontvang je een mail van Justis met een link om in te loggen via DigiD. Daar controleer je of de gegevens kloppen en bevestigt dit. Voordat de aanvraag door Justis in behandeling wordt genomen moet deze via iDEAL betaald worden. Dit kan je bij indiensttreding declareren. De VOG zal via de post naar jouw huisadres verzonden worden.

Wanneer je geen DigiD bezit, geen BSN nummer hebt, niet ingeschreven staat in de gemeente waar je woont, niet met iDEAL kunt betalen, of geen toegang tot een computer met internet hebt, dan kan de aanvraag niet digitaal afgehandeld worden en moet de VOG op een andere manier aangevraagd worden.

Geef dit aan bij het hoofd van je afdeling. Het HagaZiekenhuis zorgt er dan voor dat er een papieren versie ingevuld wordt. Het werkgeversgedeelte van het formulier is al ingevuld. Vul het werknemersdeel van het aanvraagformulier in en dien de aanvraag in bij de gemeente van jouw woonplaats.

Hoe werkt de controle?

Het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG), onderdeel van het Ministerie van Veiligheid en Justitie, checkt in de registers van Justitie en politie of je in het verleden – meestal tot 4 jaar terug, maximaal tot 20 jaar terug – strafbare feiten hebt gepleegd. Als uit onderzoek blijkt dat je geen strafbare feiten op jouw naam hebt staan, wordt de VOG binnen 4 weken per post naar je huisadres gezonden. In de praktijk krijg je de VOG vaak binnen anderhalve week.

Ben je wel in aanraking geweest met Justitie of politie, dan wordt bekeken of jouw gedrag uit het verleden bezwaarlijk is voor de functie die je uit zult gaan voeren. Als de strafbare feiten niet relevant worden gevonden voor de functie, dan zul je een VOG ontvangen. In deze situatie wordt de VOG binnen 8 weken naar jouw huisadres gezonden. Staan er strafbare feiten achter jouw naam waardoor het COVOG het niet gewenst vindt dat je een bepaalde functie vervult, dan krijg je geen VOG.

De VOG inleveren

Jij bent ervoor verantwoordelijk dat je binnen 2 maanden na aanvang van het dienstverband persoonlijk de VOG inlevert bij jouw direct leidinggevende. Het HagaZiekenhuis neemt de kosten voor de VOG-aanvraag voor zijn rekening. Medewerkers niet in loondienst kunnen het betaalbewijs, IBAN gegevens en originele VOG inleveren bij hun leidinggevende. De leidinggevende kan, indien akkoord de VOG uploaden in het personeelsinformatiesysteem en het declaratieformulier met vermelding van kostenplaatsnummer doorsturen naar de Financiële Administratie met het verzoek tot uitbetalen van de gemaakte kosten. Mocht er een reden zijn dat je de VOG niet tijdig kunt overleggen, neem dan direct contact op met jouw (aanstaande) leidinggevende.

Meer informatie

Meer informatie over de VOG lees je op de website van het Ministerie van Veiligheid en Justitie:

<https://www.justis.nl/producten/vog/>

Kom je er niet uit, neem gerust op met de afdeling HR Services van het HagaZiekenhuis, telefonisch via 070-2104900 (maandag tot en met vrijdag van 10.00 tot 14.00 uur) of per e-mail via servicedesk.po@hagaziekenhuis.nl